

นโยบายการบริหารและยุทธศาสตร์การพัฒนางานโรงพยาบาลบรรพตพิสัย

นโยบาย

1. ให้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล 6 ประการ อันได้แก่ คุณธรรม นิติธรรม ความโปร่งใส ความมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบและความคุ้มค่า
2. เพื่อให้โรงพยาบาลมีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับของประชาชน ให้ปฏิบัติและพัฒนางานตามหลักและแนวทางมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพที่ กระทรวงสาธารณสุข และสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล กำหนด

วิสัยทัศน์ โรงพยาบาลคุณภาพ ทันสมัย ประทับใจชุมชน

พันธกิจ บริการสุขภาพปลอดภัย ใส่ใจประชาชน
ฝึกฝน เรียนรู้ ปรับปรุงการงาน ผสานชุมชน

Core competency

1. วัฒนธรรมความปลอดภัย
2. ทักษะความเชี่ยวชาญ
3. การทำงานเป็นทีม

ค่านิยมองค์กร

B: Better Process Improvement = การพัฒนาคุณภาพบริการให้ ดียิ่งขึ้น
P: Patient & Customer Focus = ยึดประโยชน์ผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
H: Humanized healthcare= การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

ยุทธศาสตร์ และเป้าหมาย

1. ด้านบริการสุขภาพ

เป้าหมาย : ผู้ป่วยได้รับบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ ปลอดภัย

ประเด็นท้าทาย : เป็น รพช.ต้นแบบด้านความปลอดภัยทางคลินิก

กลยุทธ์ :

1. สนับสนุนให้ มีการใช้มาตรฐานเวชปฏิบัติ ในแต่ละกลุ่มโรคที่สำคัญ
2. การใช้ **Gap Analysis** ในการพัฒนางานทางคลินิก
3. การนำหลักการ **Patient Safety Goals** มาปฏิบัติ
4. เพิ่มมาตรการเฝ้าระวังและจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ
5. จัดระบบตรวจสอบเครื่องมือทางการแพทย์ ที่มีประสิทธิภาพ
6. พัฒนาระบบงานบริการทางคลินิก ตามเกณฑ์ มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ

ตัวชี้วัด

1. ระบบงานสำคัญผ่านเกณฑ์ คุณภาพมาตรฐาน จากหน่วยงานภายนอกที่ได้ รับการยอมรับ
2. ผลสัมฤทธิ์ในกลุ่มโรคสำคัญและความปลอดภัยทางคลินิก Patient Safety Goals
3. อัตราการเกิดความเสี่ยงทางคลินิก ระดับ E-I ชั่ว

2. ด้านบุคลากร

เป้าหมาย : บุคลากรมีความปลอดภัยในการทำงาน มีประสิทธิภาพ เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณธรรม

ประเด็นท้าทาย : องค์กรมีผลงานนวัตกรรมระดับประเทศ และ บุคลากรได้รับการยกย่องด้านคุณธรรม
จริยธรรม

กลยุทธ์ :

1. การปฏิบัติตามแนวทาง Personnel safety goals
2. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้มีทักษะองค์ความรู้ และความคิดสร้างสรรค์ นำเสนอผลงานผ่านช่องทางต่างๆ
3. กิจกรรมยกย่อง ชมเชย บุคลากรที่มีความโดดเด่นด้านจริยธรรม และสนับสนุนงานจริยธรรม ที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีงาม

ตัวชี้วัด

1. อุบัติการณ์ไม่พึงประสงค์ต่างๆ อันเนื่องมาจากการทำงาน
2. นวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับ และการนำเสนอเผยแพร่ผลงาน
3. บุคลากรที่ได้รับการยอมรับด้านจริยธรรมทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร

3. ด้านสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย : โรงพยาบาลมีสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย และงานอาสาสมัครที่ดียั่งยืน

ประเด็นท้าทาย : เป็นองค์กรต้นแบบในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยในชุมชน

กลยุทธ์ :

1. ปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานงานบริการสุขภาพ 9 ด้าน กระทรวงสาธารณสุข
2. ร่วมโครงการ Green and Clean และสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน

ตัวชี้วัด

1. อัตราการผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริการสุขภาพ
2. ระดับการผ่านประเมินโครงการ Green and Clean

4. ด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในชุมชน

เป้าหมาย : งานป้องกันภัยสุขภาพ และการประสานงานสัมฤทธิ์ผล

ประเด็นท้าทาย : การป้องกันโรคพหุติกรรมสุขภาพประสบผลสำเร็จ และชุมชนรับผลงานมีความพึงพอใจ

กลยุทธ์ :

1. สร้างสัมพันธ์เครือข่ายสุขภาพที่เข้มแข็ง
2. ศึกษา ประยุกต์ Best practice ให้เข้ากับบริบทชุมชน

ตัวชี้วัด :

1. ผลสำเร็จในการป้องกันโรคอันเนื่องมาจากพฤติกรรมสุขภาพ
2. อัตราความพึงพอใจในชุมชนที่รับผลงาน

5. ด้านสารสนเทศ

เป้าหมาย : ระบบสารสนเทศมีความมั่นคง ปลอดภัย ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และประชาชนได้รับความสะดวก

ประเด็นท้าทาย : การพัฒนาเป็นโรงพยาบาลอัจฉริยะ ระดับเพชร

กลยุทธ์ :

1. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทางสารสนเทศ และทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
2. สนับสนุนให้บุคลากรนำความรู้เทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์กับงานประจำ

ตัวชี้วัด :

1. การประเมินผลระดับความก้าวหน้าทางสารสนเทศ
2. นวัตกรรมทางสารสนเทศในองค์กร

6. ด้านการเงิน การคลัง

เป้าหมาย : ระบบการเงินการคลังมีความมั่นคง และยั่งยืน

ประเด็นท้าทาย : การมีรายรับเพิ่มขึ้น และผลงานประหยัดทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ :

1. พัฒนาศูนย์จัดเก็บรายได้ โดยทุกหน่วยงานมีส่วนร่วม
2. สนับสนุนนวัตกรรมผลงานการเพิ่มรายได้ และลดการใช้ทรัพยากรโดยใช้เทคโนโลยีต่างๆ

ตัวชี้วัด :

1. ผลการเพิ่มรายรับจากกองทุนต่างๆมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
2. อัตราการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลืองมีแนวโน้มลดลง