

ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาระเบียบวินัย

ของบุคลากรโรงพยาบาลบรรพตพิสัย ประจำปี ๒๕๖๙

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบรรพตพิสัย อ.บรรพตพิสัย จ.นครสวรรค์

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางปาริชาติ เลี้ยงประยูร พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ

โทรศัพท์ที่ทำงาน : ๐๕๖-๒๗๙๐๒๘ ต่อ ๑๐๕

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็น “คนดี” ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการบริการแก่สาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องรับผิดชอบต่อดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การมีระเบียบวินัย การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

โรงพยาบาลบรรพตพิสัยและชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบรรพตพิสัย จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน และผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจในการรับบริการ ภายใต้การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดี วิถีพอเพียง” การดำเนินกิจกรรม “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)” การดำเนินกิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม” และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาลบรรพตพิสัย “โรงพยาบาลได้มาตรฐาน คนทำงานมีความสุข” ผ่านการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบรรพตพิสัย จึงได้มีการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลบรรพตพิสัย ประจำปี ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาคน พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมที่ยั่งยืน ตลอดจนพัฒนาภาคีเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมให้มากขึ้นอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง สู้สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน มีความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ต่อไป และบุคลากรสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข และมีมาตรฐานตามวิชาชีพ สร้างจิตสำนึกที่ดีและสามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การรักษาระเบียบวินัย แก่บุคลากรทุกระดับ
๒. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมและจริยธรรม และปฏิบัติตามอยู่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรมอันดี สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข
๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อเกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
๔. สร้างเสริมความสุขในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและชีวิตชีวา สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลบรรพตพิสัย รวมจำนวน ๓๕๐ คน  
โดยระบบ On-site ห้องประชุมภูสวรรค์ ๒๕๐ คน  
โดยระบบ Online ของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้างาน จำนวน ๑๐๐ คน

## ๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

### ขั้นเตรียมการ

- ประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบรรพตพิสัย เพื่อวางแผนดำเนินการ
- เขียนแผนงานและโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

### ขั้นตอนดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ อบรมเสริมสร้างความเข้าใจและพัฒนาหลักคุณธรรม จริยธรรม และการมีระเบียบวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในหน่วยงาน ทั้งระบบ Online และ On-site

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการสร้างมาตรการ ข้อพึงปฏิบัติและกลไกการกำกับ การปฏิบัติตนของบุคลากรในหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ สร้างสรรค์สังคมและชุมชน และกิจกรรมตักบาตรทำบุญวันสำคัญทางศาสนา การฝึกปฏิบัติธรรม เพื่อสอดคล้องกับวิถีวัฒนธรรมในท้องถิ่น ตามหลักบรร

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมสร้างเสริมองค์กรแห่งความสุข และองค์กรชีวิต ชีวา

## ๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ - มกราคม ๒๕๖๙

กิจกรรมที่ ๒ - ๔ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๖. ผังควบคุมกำกับ (Gant Chart)

กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
	ค.ค. ๒๕	พ.ย. ๒๕	ธ.ค. ๒๕	ม.ค. ๒๕	ก.พ. ๒๕	มี.ค. ๒๕	เม.ธ. ๒๕	พ.ค. ๒๕	มี.ย. ๒๕	ก.ค. ๒๕	ส.ค. ๒๕	ก.ย. ๒๕	
ประชุมคณะกรรมการและเขียนแผนงานโครงการพิจารณาอนุมัติ	←→												ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล บรรพตพิสัย
กิจกรรมที่ ๑ อบรมเสริมสร้างความเข้าใจและพัฒนาหลักคุณธรรมจริยธรรม และการมีระเบียบวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในหน่วยงาน			←→										
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการสร้างมาตรการ ช้อฟิ๊งปฏิบัติและกลไกการกำกับการปฏิบัติตนของบุคลากรในหน่วยงาน	←→												
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ สร้างสรรค์สังคมและชุมชน และกิจกรรมตักบาตรทำบุญวันสำคัญทางศาสนา การฝึกปฏิบัติธรรม เพื่อสอดคล้องกับวิถีวัฒนธรรมในท้องถิ่น ตามหลักบวร	←→												
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมสร้างเสริมองค์กรแห่งความสุขและองค์กรชีวิต ชีวา	←→												

๗. สถานที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ ห้องประชุมสุวรรณรงค์ โรงพยาบาลบรรพตพิสัย อำเภอบรรพตพิสัย จ.นครสวรรค์  
กิจกรรมที่ ๒ - ๔ โรงพยาบาลบรรพตพิสัย อำเภอบรรพตพิสัย จ.นครสวรรค์

๘. งบประมาณ

งบประมาณจากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลบรรพตพิสัย เป็นเงินทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ อบรมเสริมสร้างความเข้าใจและพัฒนาหลักคุณธรรม จริยธรรม และการมีระเบียบวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในหน่วยงาน

- ๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๙๐ บาท จำนวน ๒๕๐ คน เป็นเงิน ๒๒,๕๐๐ บาท
  - ๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒๕๐ คน เป็นเงิน ๑๗,๕๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการสร้างมาตรการ ข้องบังคับและกลไกการกำกับกับการปฏิบัติตนของบุคลากร ในหน่วยงาน (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ สร้างสรรค์สังคมและชุมชน และกิจกรรมตักบาตร ทำบุญวันสำคัญทางศาสนา การฝึกปฏิบัติธรรม เพื่อสอดคล้องกับวิถีวัฒนธรรมในท้องถิ่น ตามหลักบวร (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมสร้างเสริมองค์กรแห่งความสุข และองค์กรชีวิต ชีวา (ไม่ใช้งบประมาณ)

รวมเป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

\*หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้กิจกรรมใดกิจกรรมนั้น

นางสาวเอื้องฟ้า เกียงมูล  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

(นางสาวเอื้องฟ้า เกียงมูล)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๙. การประเมินผล

- ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๙๐
- ๒. บุคลากรมีทัศนคติต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม การรักษาระเบียบวินัย และดัชนีชีวิตความสุข เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๘๐

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑. บุคลากรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาระเบียบวินัยที่ดี
- ๒. บุคลากรมีเจตนาธรรมและความมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
- ๓. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องในหน่วยงาน

รหัสคู่มือโครงการ UC  
เลขที่รหัส ๖๑-๐๓๘  
ลงชื่อ..... ผู้ลงรหัส

๑๑.ผู้เขียน/ผู้เสนอ/ผู้เห็นชอบโครงการ

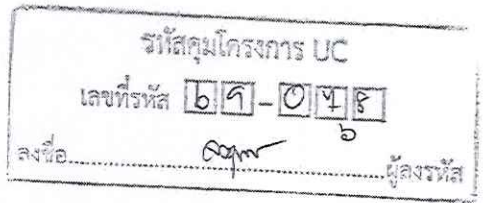
ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ  
นางปตริชาติ เลี้ยงประยูร  
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
นายแพทย์ธราเทพ วิชัยโย  
รองประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบรรพตพิสัย

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
นางสาววิริยา พัฒนพูนสิน  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบรรพตพิสัย

๑๒.ผู้อนุมัติโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาระเบียบวินัย  
ของบุคลากรโรงพยาบาลบรรพตพิสัย ประจำปี ๒๕๖๙  
ความเห็น.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายจักราวุธ จุฑาลงษ์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์



ตารางอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาระเบียบวินัย  
ของบุคลากรโรงพยาบาลบรรพตพิสัย ประจำปี ๒๕๖๙  
กิจกรรมที่ ๑ อบรมเสริมสร้างความเข้าใจและพัฒนาหลักคุณธรรม จริยธรรม  
และการมีระเบียบวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในหน่วยงาน  
ณ ห้องประชุมภูสวรรค์ โรงพยาบาลบรรพตพิสัย  
วันที่ ๑๕ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ - ๑๐.๓๐ น.	เปิดการอบรม และ บรรยายแนวทางการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาลบรรพตพิสัย โดย พ.ญ.วิริยา พัฒนะพูนสิน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบรรพตพิสัย
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	การเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และ กิจกรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบรรพตพิสัย ตลอดปี ๒๕๖๙ โดย คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบรรพตพิสัย
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	การรักษาระเบียบวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของข้าราชการที่ดี โดย นายดำรงเดช ดั่งเงิน นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๕.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.	การรักษาระเบียบวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของข้าราชการที่ดี โดย นายดำรงเดช ดั่งเงิน นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป